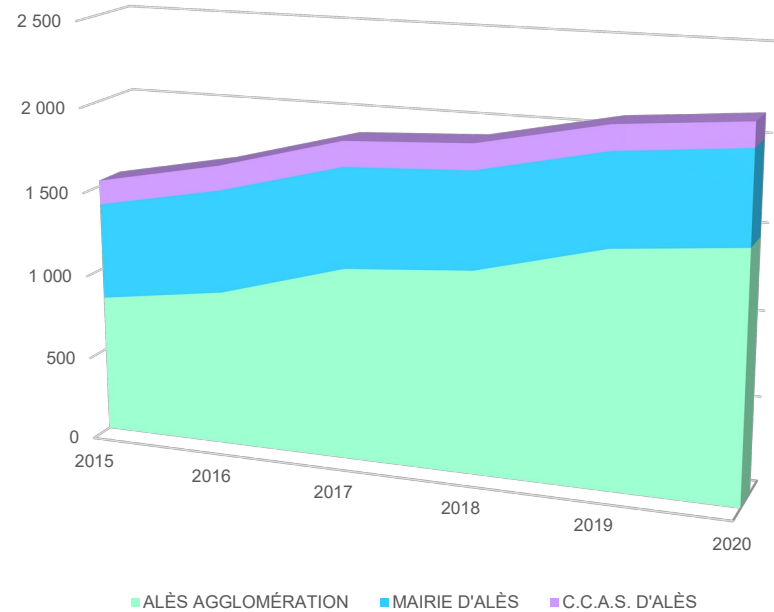
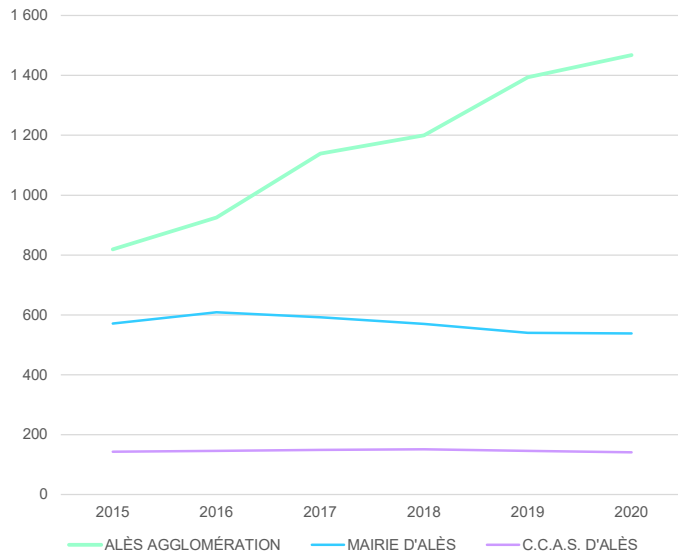


RAPPORT SOCIAL UNIQUE ANNEE 2020 ORGANISATION MUTUALISEE



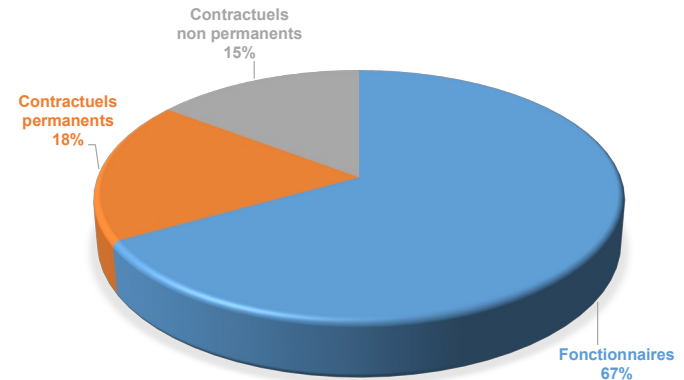
Evolution des effectifs



Effectifs

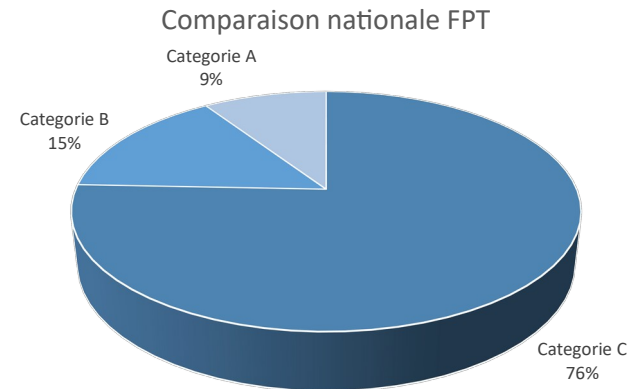
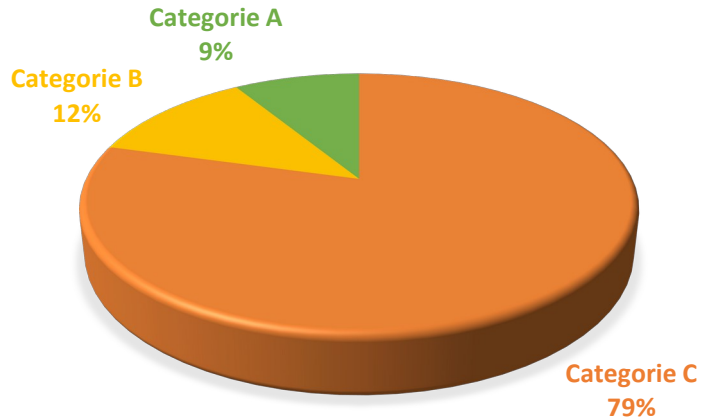
➔ **2 147 agents employés par l'organisation alésienne au 31/12/2020**

- **1 436** fonctionnaires
- **395** contractuels permanents
- **316** contractuels non permanents



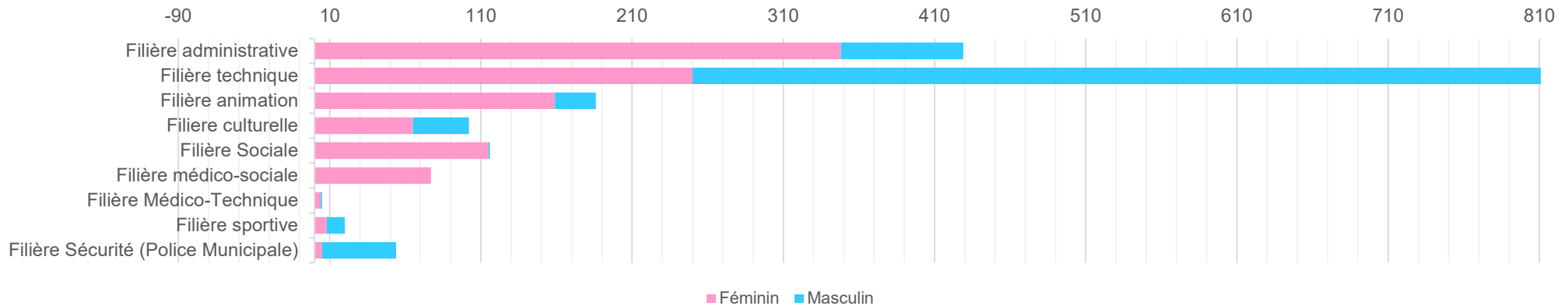
Agents sur emploi permanent

➔ Répartition par catégorie



Agents sur emploi permanent

➔ Répartition par filière et par genre



Agents sur emploi permanent

➔ Les 5 principales filières

- Technique 46 %
- Administrative 23 %
- Animation 10 %
- Sociale 6 %
- Culturelle 6 %

Comparaison FPT

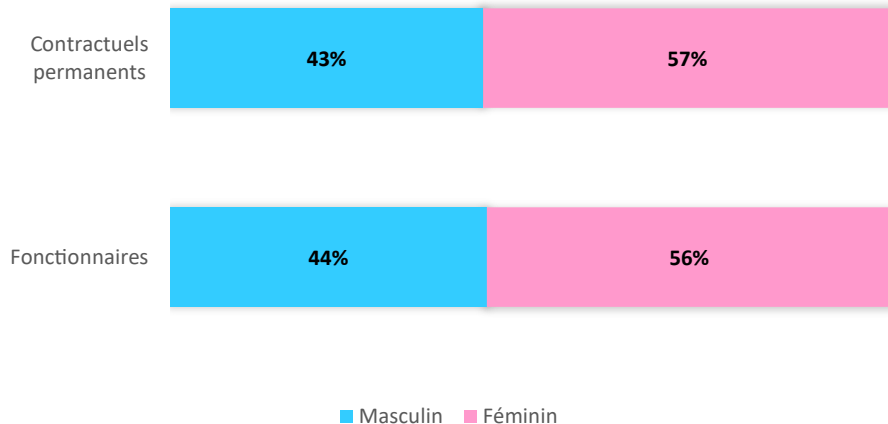
(cumul organismes communaux et intercommunaux)

- Technique 46,5 %
- Administrative 22 %
- Sociale 9,5 %
- Animation 9 %
- Médico-sociale 5 %
- Culturelle 5 %



Agents sur emploi permanent

➔ Répartition par genre et statut



Comparaison FPT

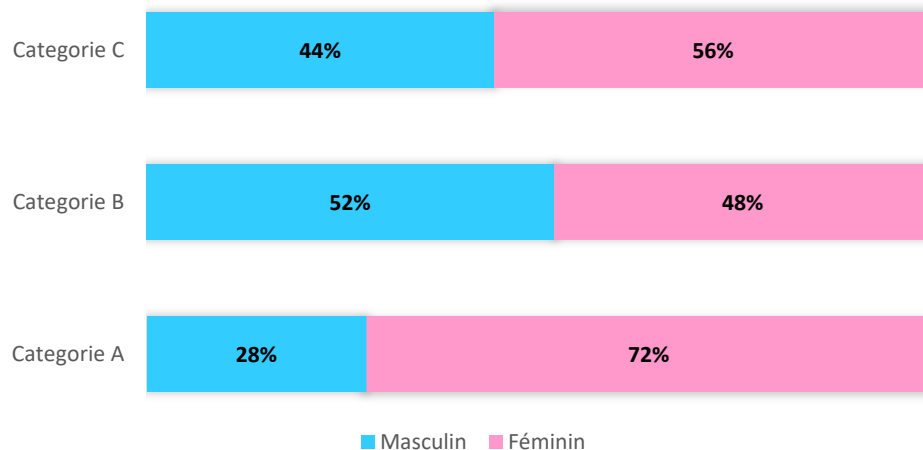
(cumul organismes communaux et intercommunaux)

- Contractuels 68 %
- Fonctionnaires 60 %



Agents sur emploi permanent

➔ Répartition par genre et catégorie



Comparaison FPT 2016

(cumul organismes communaux et intercommunaux)

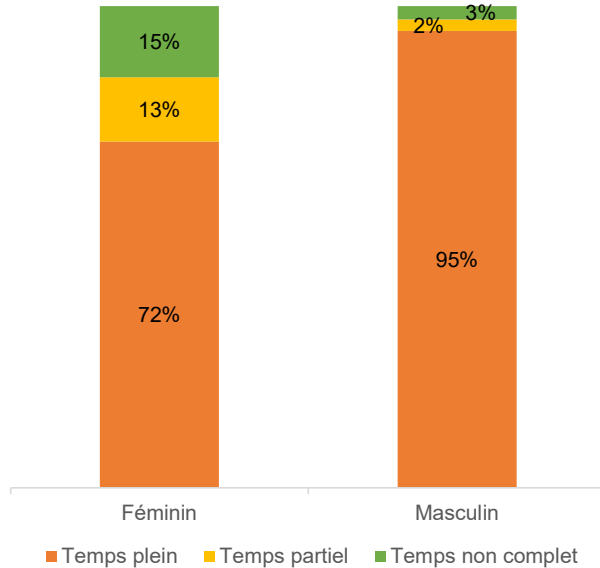
- Catégorie C 62 %
- Catégorie B 60 %
- Catégorie A 61 %

Attention : passage des éducateurs de jeunes enfants et assistants socio-éducatifs en catégorie A au 1^{er} février 2019



Agents sur emploi permanent

→ Type de temps



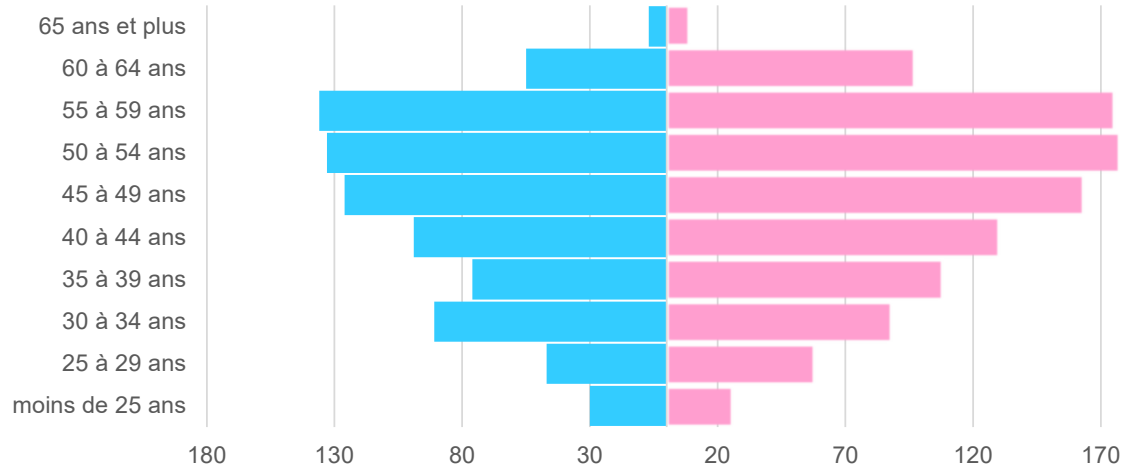
Comparaison FPT

- Femmes à temps partiel ou temps non complet 70,6 %
- Hommes à temps partiel ou temps non complet 7 %



Agents sur emploi permanent

➔ Pyramide des âges



➤ **Age moyen : 46 ans**

Moyenne d'âge FPT : 45,2 ans

➤ **Taux de féminisation : 56 %**

Taux de féminisation FPT : 61 %



Équivalent temps plein rémunéré

➔ Plus de 3,3 millions d'heures rémunérées en 2020

➔ 1 861 agents en ETPR

- Fonctionnaires 1 362 ETPR
- Contractuels permanents 349 ETPR
- Contractuels non permanents 150 ETPR



Positions particulières au 31/12/2020

- 14 agents en mise à disposition entrante
- 38 agents en mise à disposition sortante
- 5 agents en congé parental
- 45 agents en disponibilité
- 17 agents en disponibilité d'office
- 3 agents détachés originaires d'une autre structure
- 1 agent détaché dans une autre structure



Evolution professionnelle

➔ 85 nominations stagiaires

- 10 contractuels suite à réussite à concours
- 66 contractuels
- 9 titulaires suite à réussite à concours

➔ 65 titularisations

➔ 652 avancements d'échelons

➔ 156 avancements de grade

➔ 19 promotions internes



Mouvements en 2020

➔ **323 arrivées d'agents permanents et 227 départs**

- Effectifs physiques au 31/12/2019 1 735gents
- Effectifs physiques au 31/12/2020 1 831agents



Mouvements en 2020

→ Principales causes de départ

- | | |
|-------------------------|------|
| › Fins de contrat | 61 % |
| › Départs à la retraite | 15 % |
| › Disponibilités | 9 % |
| › Mutations | 6 % |
| › Démissions | 5 % |



Mouvements en 2020

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

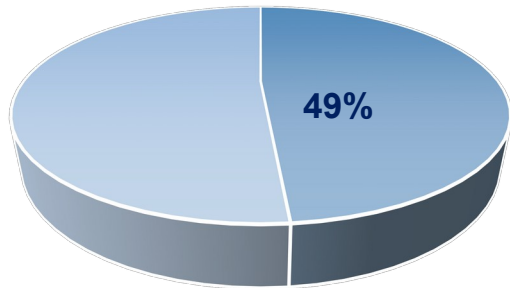
- Arrivées de contractuels (hors remplaçants) 49 %
- Remplacements (contractuels) 30 %
- Transfert 10 %
- Voie de mutation 4 %
- Stagiairisation de contractuels non permanents 4 %



Budget et rémunération

➔ **Dépenses de personnel : 72,8 millions d'euros**

Dépenses de fonctionnement

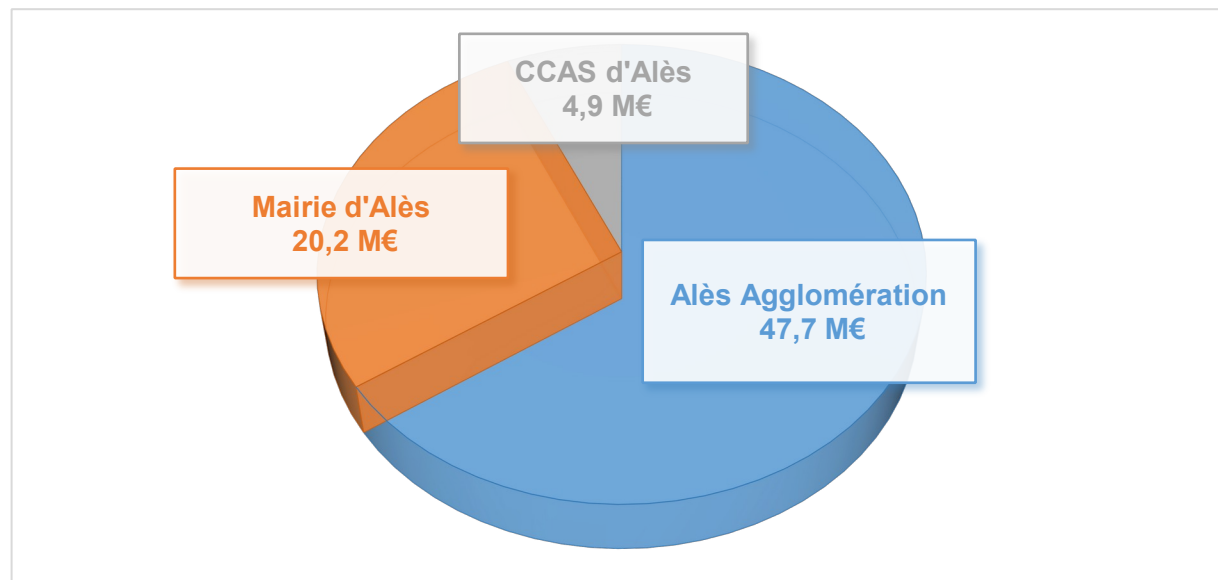


Dépenses de personnel

➔ **Primes et indemnités :
14 % du brut des agents sur
emploi permanent**

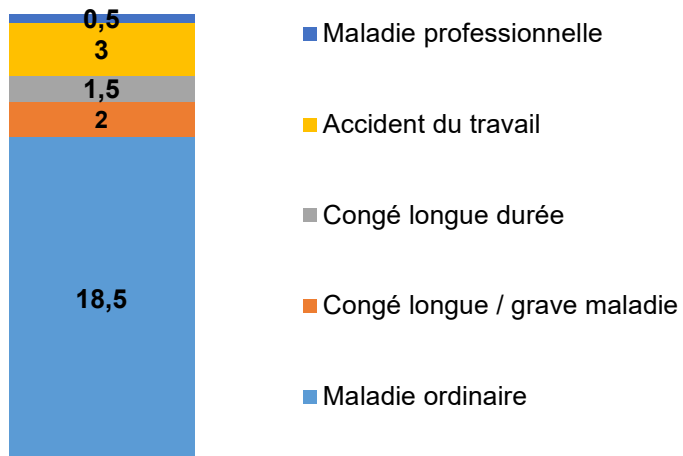


Budget et rémunération



Absentéisme pour raison médicale

➔ 25,5 jours d'absence par agent



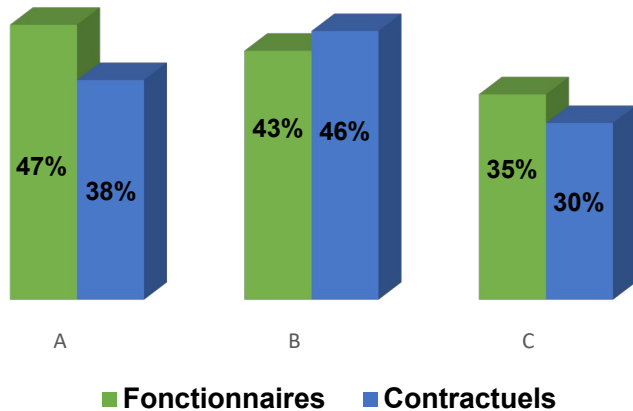
➔ Taux d'absentéisme : 7 %

➔ 1 015 agents ont eu une absence en 2020 sur un effectif moyen de 2 005 agents

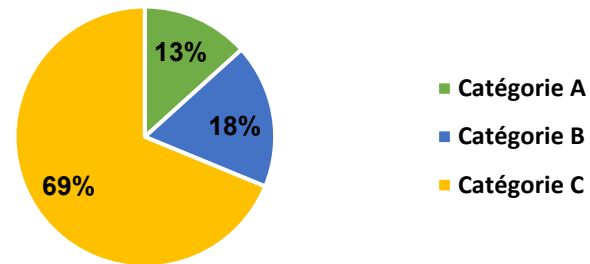


Formation

➔ 36 % des agents ont suivi une formation



➔ Répartition des jours par catégorie



Formation

- ➔ **1 976 jours de formation suivie par les agents sur emploi permanent présents au 31/12/2020**
- ➔ **1 jour par agent**
- ➔ **481 620 € consacrés à la formation**

