



Journée Handi Responsable

14 NOVEMBRE

2017

DE 10H À 16H30

STADE PIBAROT

ALÈS



La collectivité s'engage pour l'insertion des personnes handicapées

La Ville d'Alès, le C.C.A.S et Alès Agglomération œuvrent depuis de nombreuses années pour le bien-être au travail.

C'est dans ce contexte que cette collectivité mutualisée a fait du handicap un axe prioritaire de la politique d'amélioration des conditions de travail.

La collectivité a donc souhaité se doter d'objectifs ambitieux en signant une convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), marquant ainsi une étape essentielle de sa démarche en faveur de la prise en compte du handicap et de la promotion de l'égalité des chances.



Le FIPHFP, c'est quoi ?

Le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique a été créé en vertu de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. Il a été instauré par le décret du 3 mai 2006. Le FIPHFP a pour mission d'accompagner les employeurs des trois fonctions publiques dans le recrutement, le maintien dans l'emploi et la formation des agents en situation de handicap, sur l'ensemble du territoire national.

Une convention avec le FIPHFP

Signée le 10 mars 2015, cette convention court du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2017.

Une prorogation de la convention a été demandée et prendra effet pour un an à compter du 1^{er} janvier 2018.

Elle poursuit notamment les objectifs suivants :

- 1 • Renforcer la structuration du dispositif handicap autour d'un pilote de projet afin d'assurer un accompagnement professionnel et coordonner l'accompagnement des agents en situation de handicap au travail ;
- 2 • Favoriser l'information et la sensibilisation de l'ensemble du personnel et la formation des acteurs du dispositif ainsi que de l'encadrement ;
- 3 • Maintenir les agents dans l'emploi dans des conditions optimales ;
- 4 • Mettre en place une politique de recrutement favorisant l'intégration de travailleurs handicapés dans les services de l'établissement.



La subvention du FIPHFP

La convention met à disposition de la collectivité alésienne des moyens financiers significatifs afin de développer une politique en faveur des personnes en situation de handicap.

Sur les trois ans (2015-2017), la subvention s'élève à 622 204 €.

Concernant les autres objectifs de la convention, les aides sont mobilisées pour les actions suivantes :

- aménagement de postes de travail (mobilier, informatique),
- prothèses auditives, orthèses,
- transports domicile-travail,
- appareillages spécifiques (chariots motorisés, aspirateurs, autolaveuses),
- formations (bilans professionnels, formations qualifiantes).

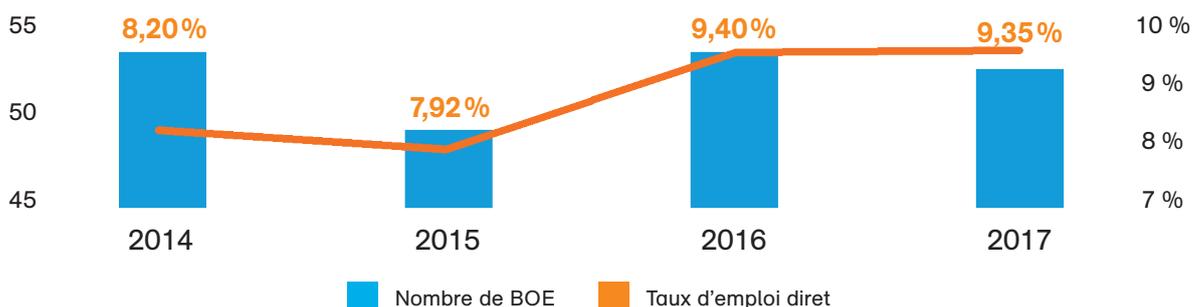


Le recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)

Tout employeur occupant au moins 20 salariés depuis plus de 3 ans est tenu d'employer à plein temps ou à temps partiel des travailleurs handicapés dans une proportion de **6 % de l'effectif total de l'entreprise**.

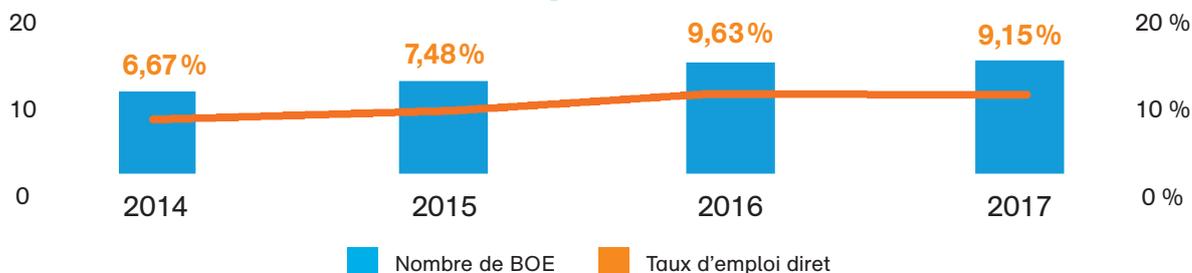
Les établissements ne remplissant pas ou partiellement cette obligation doivent s'acquitter d'une contribution à l'Agefiph (secteur privé) ou au FIPHFP (secteur public).

Évolution du nombre de BOE et du taux d'emploi direct de la mairie d'Alès



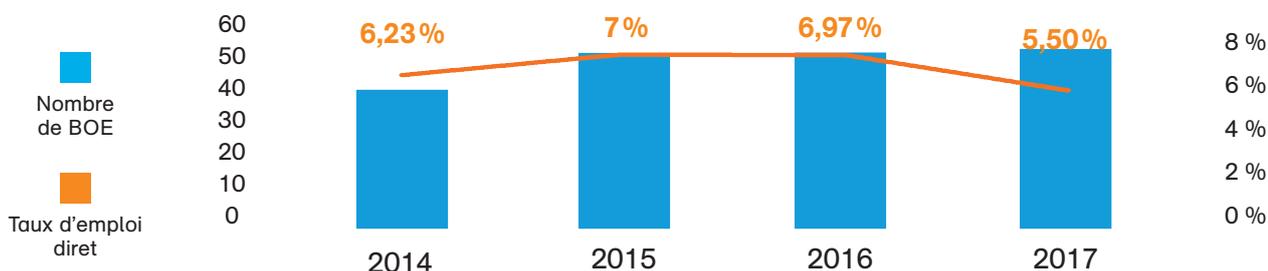
La mairie d'Alès voit ses effectifs de BOE diminuer à un rythme similaire à l'évolution de ses effectifs globaux, de sorte que le taux d'emploi reste stable.

Évolution du nombre de BOE et du taux d'emploi direct au CCAS



Le CCAS voit ses effectifs de BOE croître plus vite que son nombre d'agents, cette tendance doit être observée au regard de l'âge moyen relativement élevé de ses agents.

Évolution du nombre de BOE et du taux d'emploi direct d'Alès Agglomération



Alès Agglomération voit ses effectifs de BOE croître mais moins largement que l'ensemble des effectifs. Ce faisant, le taux d'emploi direct décroît, pour passer sous le seuil des 6% en janvier 2017.

Objectif de la journée Handi-Responsable : information et sensibilisation des agents de la collectivité au handicap au travail

Afin de répondre à l'objectif fixé dans la convention FIPHFP en terme d'information et de sensibilisation aux agents, la collectivité s'est engagée sur deux projets :

1/ Création d'une vidéo Handi-Responsable : rédaction de scénarii par un groupe de travail composé d'agents issus des différentes directions de la collectivité. Cette vidéo a été réalisée par la direction de la Communication et sera diffusée pour la première fois au cours de la journée de sensibilisation du 14 novembre 2017.

2/ Organisation d'une journée de sensibilisation autour du handicap au travail

Ces deux projets ont pour but de :

- sensibiliser l'ensemble des agents sur le handicap et la situation de handicap au travail,
- informer les agents sur le dispositif mis en place et leur permettre ainsi d'identifier les interlocuteurs de référence, notamment la référente handicap,
- déconstruire les préjugés sur les capacités de travail et d'intégration des agents en situation de handicap,
- donner aux acteurs amenés à accompagner des situations de handicap au travail les clés pour comprendre et les outils pour agir dans leur domaine de compétence,
- connaître les acteurs et le tissu associatif local.

**Cette journée se déroulera le 14 novembre 2017
de 10h à 16h30 au stade Pibarot d'Alès.**



Programme de la journée Handi-Responsable

> 10h :

- Ouverture de la journée après le discours de l'autorité territoriale autour d'un petit déjeuner.
- Visionnage du film Handi-Responsable.

> 10h30 :

Démarrage des ateliers de mise en situation avec les associations partenaires

- Parcours accessibilité et exposition de caricatures sur le Handicap avec l'APF (Association des Paralysés de France).
- Atelier initiation à la langue des signes française, atelier mise en situation « échanges en groupe avec casque » et atelier lecture labiale avec l'ARIEDA (Association Régionale pour l'Intégration et l'Éducation des Déficients Auditifs) et le CROP Paul Bouvier (Centre de Rééducation de l'Ouïe et de la Parole).
- Atelier initiation au braille, atelier sensoriel, atelier locomotion avec la FAAF (Fédération des Aveugles et Amblyopes de France).
- Atelier tennis fauteuil avec le Tennis Club Alésien.
- Torball avec l'OMS.
- Handi-escrime avec l'association Alès Escrime.
- Film sur l'accessibilité à la culture présenté par l'association JAHCA (Journées Accessibilité Handicap du Collectif Alésien).
- Le GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle l'Émeraude) et l'UNAFAM (Union Nationale de Familles et Amis et famille de personnes malades et/ou handicapées psychiques) seront présents pour tenir un stand sur le handicap psychique et une représentation se tiendra l'après-midi sur le thème du handicap psychique par la Compagnie Poussières de Vie, Poussières de Rire avec la participation du public
- L'association RESEDA (association pour les réseaux de santé du bassin alésien) nous a aidés dans l'organisation de cette journée.

> 12h :

Discours des représentants de l'autorité territoriale

- Apéritif : prestation assurée par l'ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) Les Olivettes.

> 13h :

- Reprise des ateliers de mise en situation avec les associations partenaires.

> 14h-15h :

- Pièce de théâtre sur le handicap psychique et temps d'échange avec le public (Compagnie Poussières de Vie, Poussières de Rire).

> 16h30 : Clôture de la journée.

Listing des partenaires associatifs de la journée de sensibilisation au handicap au travail

APF (Association des Paralysés de France) Gard Hérault

Association d'accompagnement, de représentation et de défense des droits des personnes en situation de handicap moteur ainsi que de leurs familles. L'APF intervient dans de nombreux domaines : accessibilité, santé, social, emploi...

Interlocuteurs : Esther MULONGO, Chef de projet APF'initys – Dispositif d'accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap ; Michel BOCKLANDT, Responsable des actions associatives Délégation du Gard.

INTERVENTIONS :

- **Mise en situation : Atelier "parcours accessibilité"** visant à faire expérimenter aux agents le déplacement en fauteuil suivi d'un débat/débrief.
- **Exposition de caricatures** réalisées par DECLOZEAUX et Franck VRIENS. 40 œuvres représentant des situations de vie quotidienne vécues par des personnes en situation de handicap qui visent à interpeller et faire s'interroger les personnes valides sur les difficultés de la vie quotidienne lorsque l'on vit avec un handicap, et tout cela avec beaucoup d'humour.
- **Tenue d'un stand d'information.**

INTERVENTIONS :

- **Mises en situation**
- **Animation d'ateliers :**
 - **Atelier locomotion :** déplacement sous bandeau, avec une canne et en binôme et technique de guide (pour accompagner une personne déficiente visuelle en sécurité),
 - **Atelier initiation au braille,** avec machine à écrire et explications,
 - **Atelier sensoriel,** reconnaissance d'objets ou d'odeurs sous bandeau. Suivi d'un temps d'échange
- **Tenue d'un stand d'information.**

FAAF (Fédération des Aveugles et Amblyopes de France) Gard Lozère

Association dont les actions sont destinées à améliorer le quotidien de ses adhérents. Ces actions visent à proposer des activités de loisirs, culturelles et sportives adaptées, à orienter et informer sur les droits en matière d'accessibilité, aux prestations... à faciliter et informer sur les aides techniques et humaines. Cette association sensibilise et forme le grand public (scolaires, aides à domicile, politiques...) et les professionnels susceptibles de travailler au contact de personnes atteintes d'une déficience visuelle sur les capacités, difficultés et besoins liés au handicap visuel.

Interlocutrice : Élodie NAVARRO, Chargée des sensibilisations

ARIEDA (Association Régionale pour l'Intégration et l'Éducation des Déficients Auditifs) Languedoc-Roussillon, en association avec le CROP Paul BOUVIER

L'association ARIEDA a été créée en 1980, consécutivement à la volonté de parents d'enfants sourds, soucieux de permettre l'intégration scolaire en milieu ordinaire de leur enfant. Depuis, l'association a aussi développé un panel d'activités à destination des adultes sourds : accompagnement à la vie sociale, formation à la Langue des Signes Française (LSF), Dispositif Emploi Formation... Ces activités ont permis progressivement de développer une expertise de la surdité et l'intégration des bénéficiaires en milieu ordinaire.

Interlocuteur : Demba GADJIGO, Chef des Services Adultes ARIEDA.

INTERVENTIONS :

- **Mises en situation**
- **Animation d'ateliers :**
 - **Initiation à la Langue des Signes Française,**
 - **Mise en situation "échanges en groupe avec casque",**
 - **Atelier lecture labiale.**
- **Tenue d'un stand d'information.**

UNAFAM (Union Nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques)

Association dont l'action est l'écoute, le soutien et l'information des familles et des proches de malades psychiques, ainsi que le combat pour l'amélioration des conditions d'accompagnement et de soins de ces malades.

Interlocutrice : Lyse VANNIERE, Secrétaire.

INTERVENTIONS :

- Tenue d'un stand d'information avec projection d'un diaporama sur les troubles psychiques et/ou de courtes interventions de conférenciers-chercheurs.

INTERVENTIONS :

- Tenue d'un stand avec projection d'un documentaire.

GEM (Groupe d'Entraide Mutuelle) **l'Emeraude**

Association qui a pour objectifs d'organiser des temps d'échanges, de sorties, d'activités culturelles et sportives et de lutter contre l'isolement des personnes malades psychiques.

Interlocutrices : Céline LEMAISTRE, Animatrice coordinatrice ; Sandrine ESPOSITO, Présidente ; Élisabeth GIRAL, Vice-présidente.

JAHCA (Journée Accessibilité Handicap du Collectif Alésien)

Association qui réunit un collectif d'associations du médico-social et d'associations représentatives de tous les types de handicap et qui a pour objet l'organisation et la mise en œuvre des « journées accessibilité » sur le territoire alésien. Ces journées ont pour objectif de sensibiliser le grand public et les professionnels du secteur du handicap sur les difficultés d'accessibilité que peuvent rencontrer les personnes porteuses de handicap, à la culture et l'information, ainsi que sur les moyens techniques et humains existants ou à développer pour leur en faciliter l'accès.

Interlocutrice : Fabienne BARON, Directrice de l'association CABA, membre de l'association JAHCA.

INTERVENTIONS :

- Projection d'un documentaire et échanges.

INTERVENTIONS :

- Soutien à l'organisation et à l'accueil.

RESEDA

Association pour la coordination des réseaux de santé du bassin alésien.

Interlocuteur : Thierry CUBEDO, Responsable du Service Santé Publique Alès.

Partenaires associatifs handi-sport

Alès escrime

Interventions :

- Mise en situation activité Handi-escrime.
- Escrime fauteuil,
- Escrime aveugle.

Interlocuteurs : Jean-Baptiste RIBOREAU, éducateur entraîneur maître d'arme et Samuel MALHAUTIER, président.

OMS

Interventions :

- Mise en situation activité Torball.

Interlocuteur : Sébastien JAMIN, éducateur sportif.

Tennis Club Alésien

Interventions :

- Mise en situation activité Tennis fauteuil.

Interlocutrice : Christelle ABT, responsable des entraîneurs.